

# Миграция населения в Российской Арктике: тенденции и мотивы миграционного поведения молодежи

*По результатам реализации первого года проекта РНФ №22-78-10148  
«Мотивационные драйверы в динамике потоков человеческих ресурсов  
в Российской Арктике: тенденции, вызовы, перспективы»*

изображение: Freepik.com

**ХОТЕЕВА ЕВГЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВНА**

**Ведущий специалист**

**Центр бюджетного мониторинга ПетрГУ**



Российский  
научный  
фонд



ЦЕНТР  
БЮДЖЕТНОГО  
МОНИТОРИНГА



Петрозаводский  
государственный  
университет

Одиннадцатая научно-практическая конференция с международным участием  
**ПОЛЯРНЫЕ ЧТЕНИЯ – 2023**

**«АРКТИКА И АНТАРКТИКА: ИСТОРИЯ И АНТРОПОЛОГИЯ ПОВСЕДНЕВНОСТИ»**

Секция 3. Антропология повседневности арктических городов и посёлков: история и современность  
Санкт-Петербург, 2 ноября 2023 года

# АКТУАЛЬНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

- «новое обустройство» Арктики
- АЗ РФ — геостратегический регион России

С 2011 по 2021 гг. численность населения АЗ РФ снизилась на

5,6% 

В 2022 году миграционный прирост

-10,7 тыс. чел.

**«Снижение естественного прироста населения, миграционный отток, сокращение численности населения – угроза национальной безопасности в АЗ РФ»**

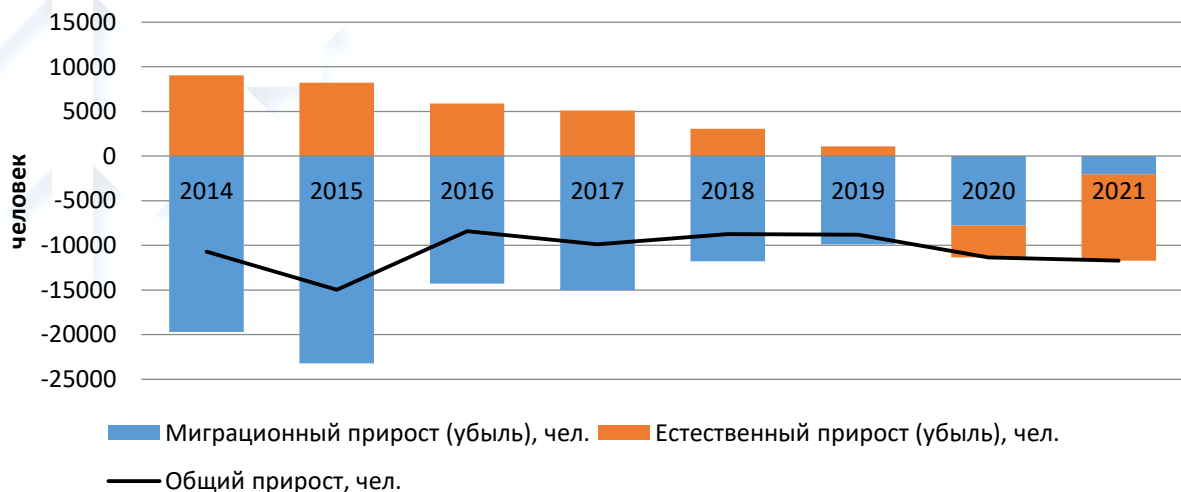
*Об основах государственной политики РФ в Арктике до 2035 года:  
указ Президента РФ от 05.03.2020 г. №164*

**Положительный миграционный прирост к 2035 году: один из целевых показателей Стратегии развития АЗ РФ**

**Положительный миграционный прирост – один из факторов демографического благополучия (Рязанцев, 2022)**

# МИГРАЦИЯ КАК КОМПОНЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В АЗ РФ

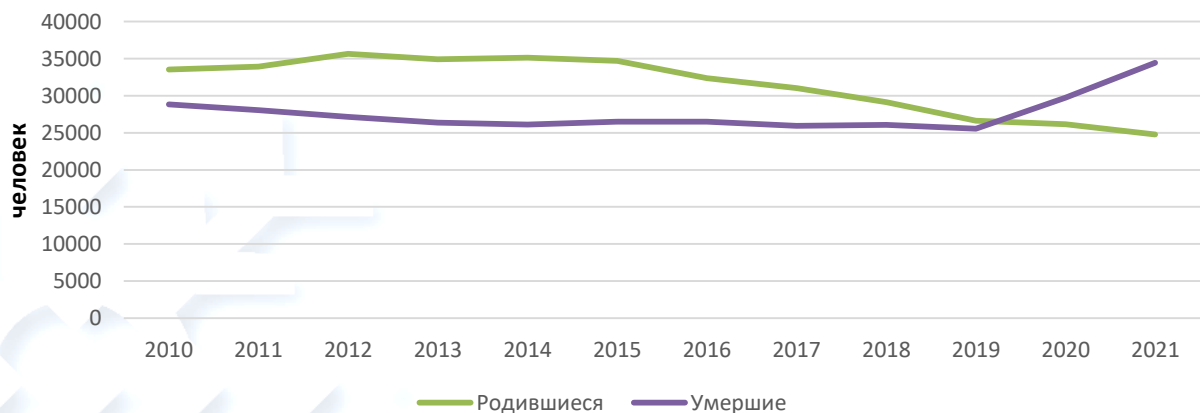
## Компоненты динамики численности населения АЗ РФ



→ Высок вклад миграций

→ Влияние пандемии COVID-19

## Динамика родившихся и умерших



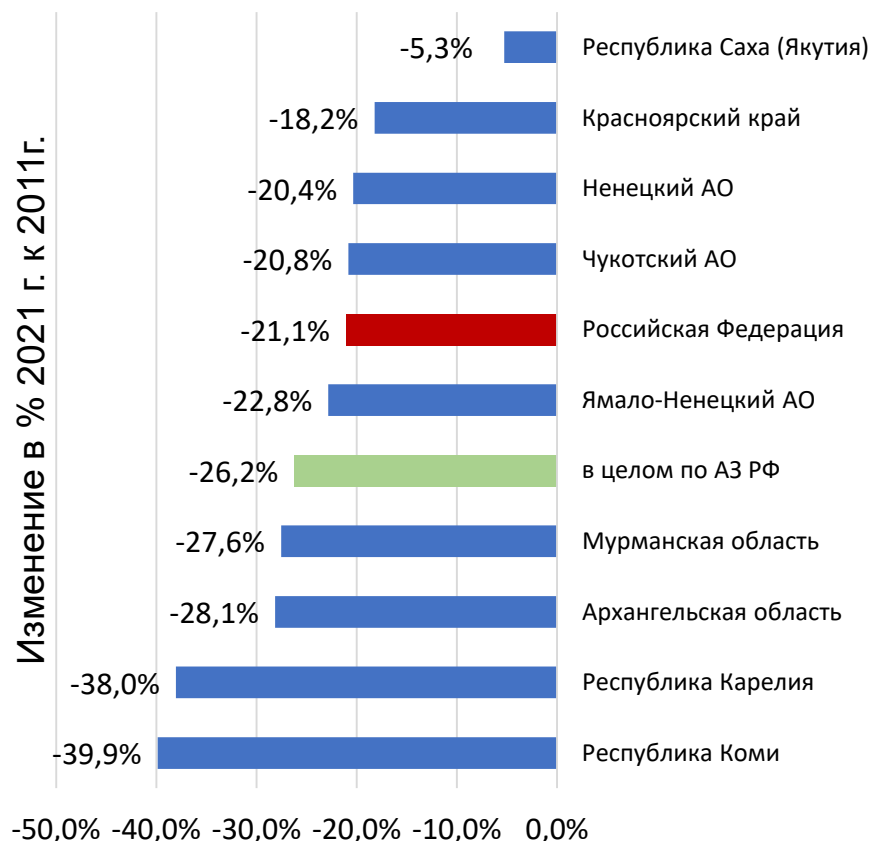
→ Снижение динамики рождаемости

→ Различные тенденции для девяти субъектов АЗ РФ дают совокупный результат по убыли населения

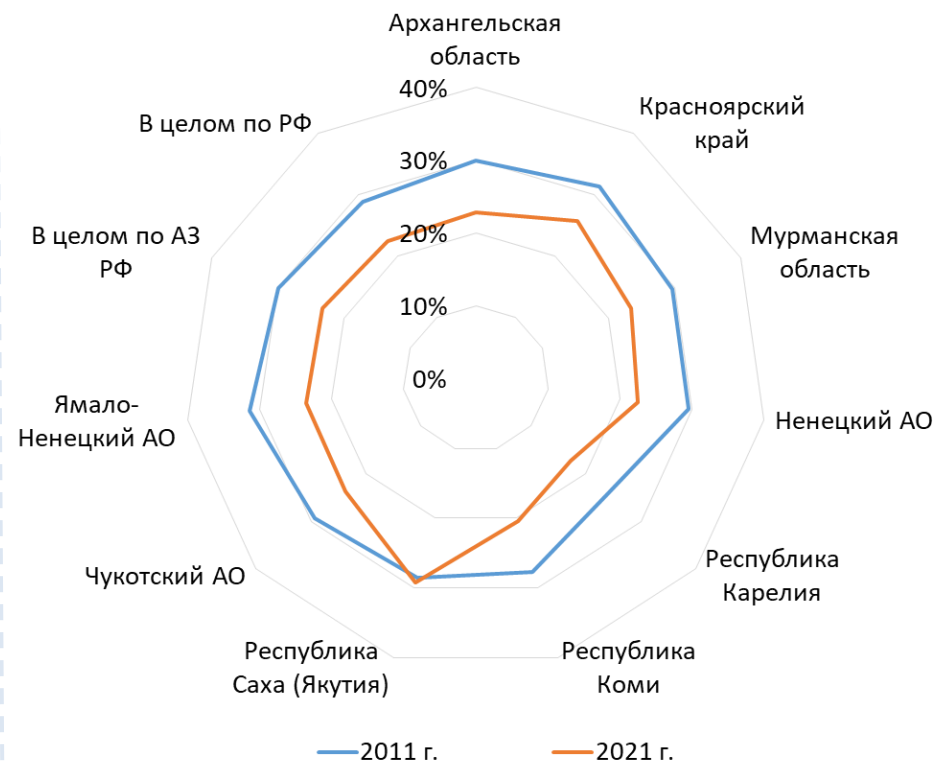
В.А. Фаузер: «миграции сдерживают постарение населения и являются одним из ведущих факторов роста численности населения северных территорий» (2018)

# КОЛИЧЕСТВЕННОЕ СООТНОШЕНИЕ МОЛОДЕЖИ В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АРКТИЧЕСКИХ ТЕРРИТОРИЙ СУБЪЕКТОВ АЗ РФ

**Изменение численности молодежи в возрасте 16-34 лет за 2011-2021 гг.**



**Доля молодежи в возрасте 16-34 лет в общей численности населения АЗ РФ**



**Снижение молодежи на арктических территориях за 10 лет идёт более интенсивными темпами, чем по России в целом**

# Мотивы миграции: подходы

- I. анализ причин в сочетании с оценками привлекательности территории (Недосека и др., 2020; Симакова, 2019; Ljovkin et al., 2020 и др.)
- II. миграционные намерения в контексте **территориальной идентичности** (Филиппова, 2022)
- III. **поколенческий** подход: через связь мотивов миграции и категории поколений (Ильин, 2022)
- IV. через взаимосвязь с **событиями жизненного пути** (Карцева и др., 2021)
- V. изучение миграционной мотивации, связанной с местами исхода и вселения (Мкртчян, Флоринская, 2020)

Концентрация на причинах **исходящей** миграции с арктических территорий  
Преобладание **количественной** парадигмы

Исследование **мотивов входящей** миграции несёт гносеологический и практический потенциал

# ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

## ЦЕЛЬ

**выявление особенностей мотивов миграции молодежи в Российскую Арктику в контексте взаимосвязи значения миграции для человека и специфики территории Российской Арктики\***

\* постановка цели через определение мотивов связана со спецификой обживания арктических территорий, нашедшей отражение в исследованиях специалистов по изучению Арктики (Замятина, Пилясов, 2018)

## ЗАДАЧИ:

- определить методологические, теоретические и методические рамки исследования
- на основе анализа проведенных интервью обосновать особенности мотивации миграции молодежи в АЗ РФ
- определить направления работы и социальные институты в АЗ РФ, в рамках которых могут быть использованы полученные результаты исследования об особенностях мотивации молодежи при переезде в АЗ РФ

## МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ:

- **Социологическое интервью** с мигрантами, переехавшими в Арктику из неарктических субъектов РФ
- **Инструментарий:** гид полуформализованного интервью (опыт и цель переезда; смысл миграции в контексте жизнеустройства человека; материальные и нематериальные преимущества миграции; проекция будущего)
- **Тематический анализ данных**

# Теоретические рамки исследования

- Миграция объясняется через факторы и причины, а также через *мотивы* индивидов
- М. Вебер: ценность – мотив деятельности
- Ценностная ориентация по достижению целей, определяющих главное содержание их жизни, представляют собой смысл жизненных планов личности (Тощенко, 2016)
- Теория «притяжения-выталкивания» (Э. Ли)
- «Сетевая гипотеза» (Д. Мэсси)

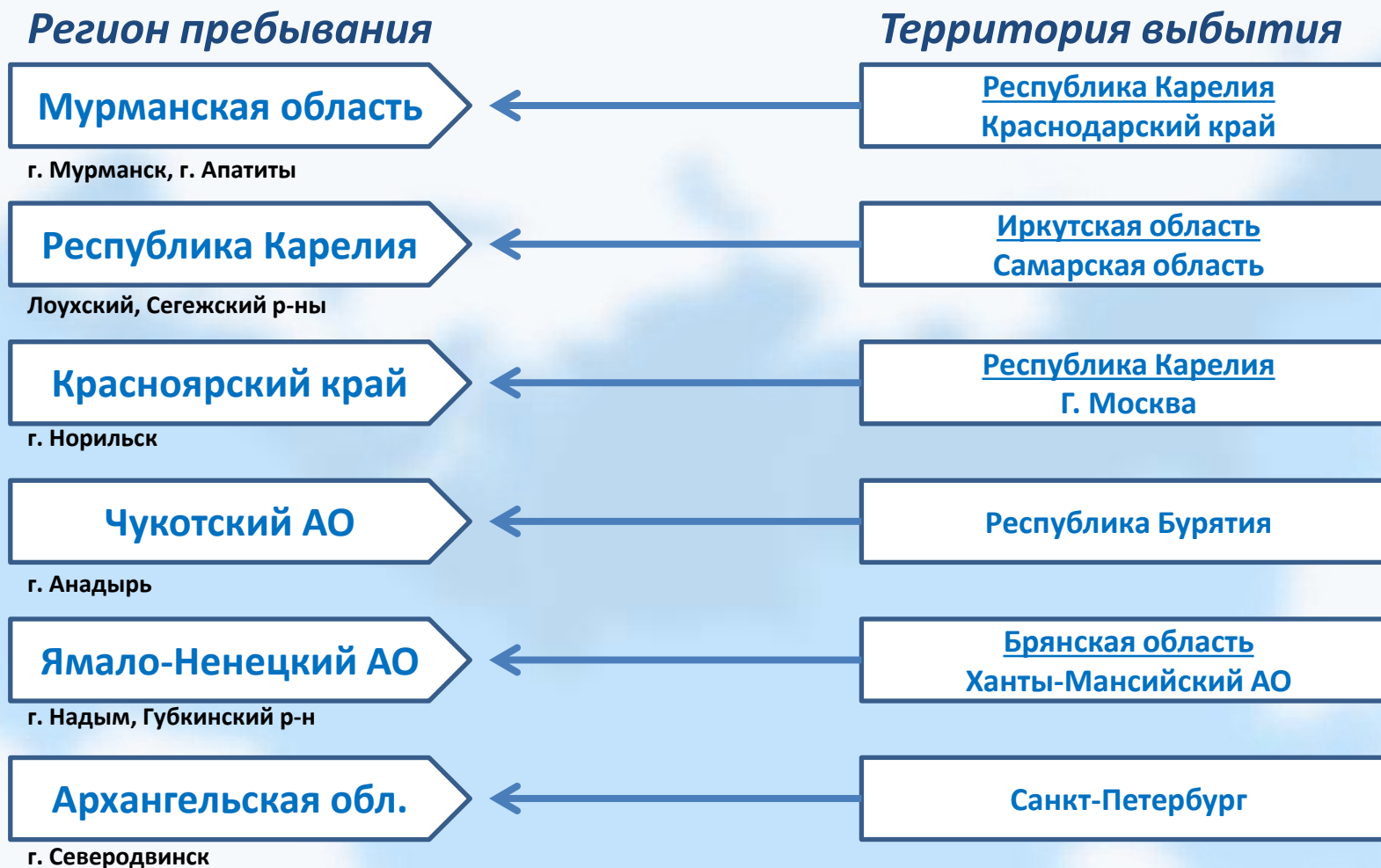
**Миграционный мотив** - сочетание потребности и ценностной ориентации индивида, недостаточная степень реализации которых в месте проживания побуждает индивида сменить место жительства, и связана с ожиданиями жизнеустройства в месте вселения

**Особенности мотивов** миграции представляют собой аспекты мотивов миграции, раскрывающие взаимосвязь смысла миграции для человека и специфики территории

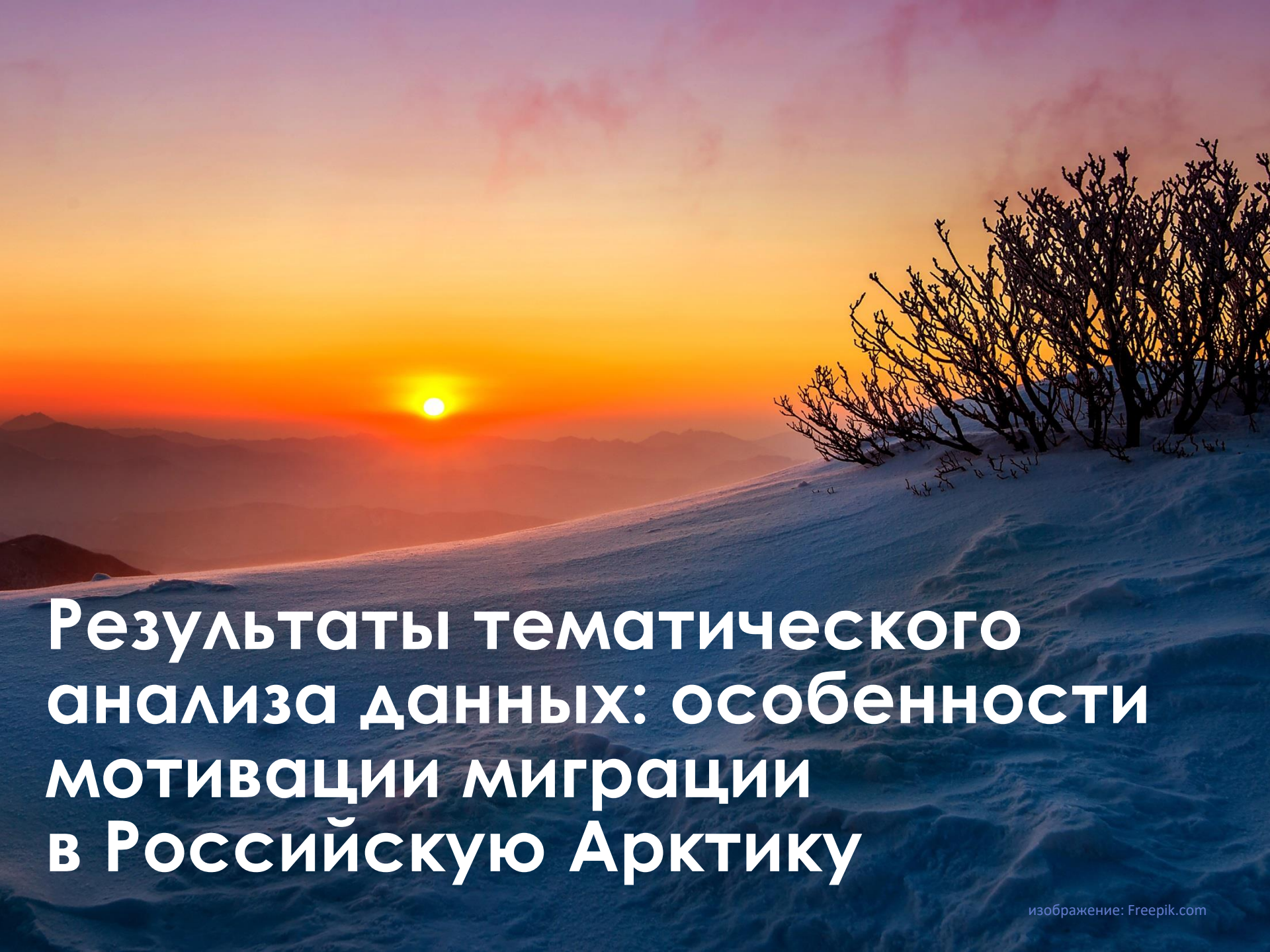
# ПРОВЕДЕНИЕ ПОЛЕВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

## 10 глубинных интервью

с представителями молодежи в возрасте **до 35 лет**,  
**имеющими опыт миграции** в Арктическую зону РФ  
в диапазоне **от 1-го года до 7 лет**







# Результаты тематического анализа данных: особенности мотивации миграции в Российскую Арктику

# Тема: миграция в российскую Арктику как решение острой проблемы недостатка финансовых средств

- Тут приходишь «в кураж» - чувствуешь деньги и хочешь ещё и ещё. В идеале я **приехал сюда закрыть кредит, ипотеку**. Ну, на лет 5, грубо говоря. Люди, которые здесь живут долгое время, получают хорошую заработную плату, уезжая «на материк», возвращаются, потому что не могут привыкнуть к уровню жизни на материке, там иначе, чем в Анадыре. Частое явление (**Чукотский автономный округ, муж, 29 лет**)
- Основная причина переезда, это, как бы сказать правильно, **улучшение финансового положения**. **Это была основная цель**, приехать сюда и устроиться на это предприятие, в эту организацию, простым языком если говорить, то **заработать денег.....(Красноярский край, жен, 33 года)**.
- И поэтому у нас много кто уезжает с арктических регионов на юг, только когда уже пенсия. **Когда накопили, купили квартиру**, и вот много кто из пенсионеров разъезжаются уже (**Ямало-Ненецкий АО, жен, 26 лет**)
- сколько мне уже приходилось общаться и с людьми, приехавшими сюда, и которые здесь живут всю жизнь, с местными норильчанами, все говорят одно: что здесь **держит зарплата, уровень зарплат**. В основном люди, которые здесь живут, они все стремятся, **их цель обеспечить себя недвижимостью**, жильем где-то «на материке» в более благоприятных регионах, цель такая (**Красноярский край, жен, 33 года**).

# Тема: Арктические города – альтернатива жизни мегаполисам (комфорт ритма жизни, минимизация стресса и выгорания от социальной гонки)

- Увеличился доход в три раза, *начал более стабильно и сбалансировано работать*, не так как работал раньше. *Грубо говоря, я стал жить*. Ты живешь в большом городе и тратишь много времени на дорогу, мало времени на сон, а здесь все рядом и здесь все есть, только в другом масштабе.

**(Красноярский край, муж, 31 год)**

- Наблюдаю за тем, что *здесь даже конкуренции нет, и люди очень расслабляются*. Если люди уезжают на материк, то они возвращаются. Одной из причин, как раз таки, и может быть конкуренция, потому что там на одно рабочее место 100 человек, а здесь, наоборот, отрицательное число.

**(Чукотский автономный округ, муж, 29 лет)**

# Тема: Уникальный профессиональный опыт в Арктике как возможность развития в профессии и карьере

- Попав сюда, понял, что есть **уникальная возможность поучаствовать в научной деятельности**, в ликвидации крупной экологической катастрофы в России – это была уникальная возможность применить все свои знания, опыт, навыки и умения в реальной жизни. В профессиональном плане это был очень **большой толчок к развитию**, возвращение **(Красноярский край, муж, 31 год)**
- У меня есть знакомый, который изучает китов и людей. Он **горит своей работой и ему «в кайф»**. Может будет **интересно с научно-исследовательской стороны**, но только с этой стороны **(Чукотский автономный округ, муж, 29 лет)**
- Ну на самом деле мой муж, если бы наверно я не подначивала его всё время, он бы, наверное, мне кажется, еще бы тут остался на годик, может быть на полтора. Потому что **он занимается тем, что ему нравится** – развитием добровольчества в чрезвычайных ситуациях, начальнo-военная подготовка. Вся эта история ему нравится **(Ямало-Ненецкий АО, жен, 26 лет)**
- И само предприятие «Норильский никель» - оно тоже достаточное известное по России – и, работая здесь, можно получить хороший опыт работы, возможность карьерного роста. В принципе, в связи с финансовыми возможностями, это основная причина переезда, но и в том числе причиной являлась **возможность развития профессионального**, потому что Норильский никель позволяет обучаться, позволяет расти в карьерном плане **(Красноярский край, жен, 33 года)**.

## Тема: Романтизация жизни в Арктической зоне РФ через её уникальность, самобытность, сложность; «не быть в тренде», «преодоление себя»

- Притягивала возможность назвать **себя полярником, северянином**. Ну и игра контрастов, ведь все предпочитают остаться на юге, а тут **хотелось сохранить свою уникальность**. Это надо просто любить, даже нет, **это особая философия**, особый подход. Другой тип характера, он формируется здесь по-другому. **(Красноярский край, муж, 31 год)**
- Говорят, что Чукотка – **мир настоящих людей**, потому что **самобытность**, ценности совсем другие. Здесь **больше на доверии**, на моральных аспектах. **Не каждый здесь может прожить**, а те, кто живут обладают хорошими моральными качествами. Здесь не принято человека бросать в беде. Люди здесь **добрее и ценят вещи**, которым «на материке» никто не придает значения. **(Чукотский автономный округ, муж, 29 лет)**
- Север – здесь живут только стойкие духом, если ты стойкий духом, то ты живешь здесь, ты молодец **(Красноярский край, жен, 33года)**.

# Применение результатов исследования

Освещение преимуществ трудоустройства у работодателей АЗ РФ

Развитие системы рекрутинга кадров работодателей АЗ РФ

Развитие института профессиональной ориентации:  
расширение профориентационного мышления

Формирование привлекательного имиджа АЗ РФ и брендинга территорий

Продвижение и расширение «арктической ипотеки»

Применение урбанистических технологий  
в развитии арктических пространств

# Спасибо за внимание!



Петрозаводский государственный университет  
Центр бюджетного мониторинга  
г. Петрозаводск, пр. Ленина, д.31



Команда проекта:  
Степуть Ирина (к.э.н., руководитель)  
Симакова Анна (к.с.н., отв. исполнитель)  
Хотеева Евгения (м.н.с)  
Аверьянов Александр (программист-аналитик)

Контакты: (8142) 71-32-41

[ehoteeva@petsu.ru](mailto:ehoteeva@petsu.ru)

Медиа  
Центр