***Степусь И.С.***

 *кандидат экономических наук, заместитель директора*

 *Центр бюджетного мониторинга*

*ФГБОУ ВО «Петрозаводский государственный университет»*

*(Петрозаводск)*

*stepus@petrsu.ru*

**Вахтовая занятость в регионах Арктической зоны России**

Вопрос о выборе модели развития АЗ РФ – «вахтовое освоение или естественное продолжение страны» в настоящее время является актуальным как в научном дискурсе, так и в практике управления регионами. С одной стороны, экономические реалии обуславливают все более широкое распространение вахтового метода организации труда, позволяющего компенсировать отсутствие в Российской Арктике необходимого человеческого капитала. С другой стороны, выбранная государствам парадигма «нового обустройства» российской Арктики в условиях беспрецедентного политического и санкционного давления требует присутствия постоянного населения в Арктике, которое будет обеспечивать соответствующие экономические и геополитические отношения.

Сочетание стационарной модели развития АЗ РФ и вахтового освоения требует постоянного научного сопровождения, основанного на объективных данных о параметрах и масштабах вахтовой занятости, позволяющих выявить угрозы ее влияния на развитие арктических территорий.

В докладе на основе дополняющих друг друга данных статистической отчетности Росстата и результатов опроса работодателей будет представлена комплексная характеристика использования вахтового метода организации труда в регионах АЗ РФ за период с 2017 по 2022 гг. Результаты исследования позволили выделить следующие тенденции и особенности:

1) Данные статистики свидетельствуют о ежегодном наращивании объемов вахтовой занятости в большинстве арктических регионов. В ряде анализируемых регионов АЗ РФ рост вахтовой занятости происходит на фоне снижения общего числа занятых в экономике, то есть путем замещения традиционных форм занятости вахтовым трудом.

2) Вахтовый метод организации труда распространен на малоосвоенных арктических территориях с низкой плотностью населения (Чукотский, Ненецкий, Ямало-Ненецкий автономные округа, арктические территории Республики Коми, Республики Саха (Якутия), Красноярского края) и наиболее часто затрагивает отрасли, вносящие основной вклад в валовый региональный продукт арктической экономики (добыча полезных ископаемых, строительство).

3) В профессионально-квалификационном составе работников вахтового труда в АЗ РФ доминируют специалисты рабочих профессий со средним профессиональным образованием или не имеющие профобразования, что демонстрирует более сниженные профессионально-квалификационные характеристики по сравнению с общей занятостью.

Рациональные и экономические выгоды использования вахтового труда на малоосвоенных труднодоступных арктических территориях в условиях дефицита местных трудовых ресурсов очевидны и неоспоримы. Результаты исследований показывают, что ежегодная дополнительная потребность АЗ РФ в кадрах только на 52% может быть обеспечена за счет внутренних трудовых ресурсов арктических территорий, остальная часть кадровой потребности покрывается за счет внешних источников – преимущественно, лиц, работающих вахтовым методом.

При этом важно обращать внимание не только на возможности, но риски и последствия, которые данная форма занятости несет для принимающей территории. Ряд регионов акцентирует внимание на таких угрозах развития территорий как: постепенное замещение местных работников вахтовым персоналом из других регионов, рост численности временного населения, рост социальной напряженности среди коренного населения, приоритет трудоустройства приезжих вахтовиков перед местным населением, снижению уровня культурной идентичности населения. Эти проблемы вступают в противоречие с государственным курсом на наращивание присутствия в Арктическом регионе на основе комплексного социально-экономического развития АЗ РФ, а также противоречат формированию долгосрочных стратегий устойчивого развития арктических территорий.

Использование вахтового метода труда не в ущерб развитию арктических территорий требует систематического мониторинга вахтовой занятости, основанного на регулярных статистических работах в сочетании со специально организованными социологическими исследованиями. Это позволит принимать обоснованные управленческие решения по регулированию вахтовой занятости в стратегически важных регионах АЗ РФ.