

# Вахтовая занятость в регионах Арктической зоны России

ЦЕНТР БЮДЖЕТНОГО МОНИТОРИНГА  
Петрозаводского государственного университета

Степуть Ирина Сергеевна, к. э. н.,  
руководитель проекта

изображение: Freepik.com

*По результатам реализации первого года проекта РНФ №22-78-10148  
«Мотивационные драйверы в динамике потоков человеческих ресурсов  
в Российской Арктике: тенденции, вызовы, перспективы»*



Российский  
научный  
фонд



ЦЕНТР  
БЮДЖЕТНОГО  
МОНИТОРИНГА



Петрозаводский  
государственный  
университет

Одиннадцатая научно-практическая конференция с международным участием  
**ПОЛЯРНЫЕ ЧТЕНИЯ – 2023**

**«АРКТИКА И АНТАРКТИКА: ИСТОРИЯ И АНТРОПОЛОГИЯ ПОВСЕДНЕВНОСТИ»**

Секция 3. Антропология повседневности арктических городов и посёлков: история и современность

Санкт-Петербург, 2 ноября 2023 года

# АЗ РФ – ВАХТОВОЕ ОСВОЕНИЕ ИЛИ ЕСТЕСТВЕННОЕ ПРОДОЛЖЕНИЕ СТРАНЫ?

3 точки зрения о влиянии вахты на региональное развитие\*



1. Экономические реалии обуславливают все более широкое распространение **вахтового метода организации труда**, позволяющего компенсировать отсутствие в Российской Арктике необходимого человеческого капитала.
2. Выбранная государством парадигма «нового обустройства» российской Арктики в условиях беспрецедентного политического и санкционного давления требует **присутствия постоянного населения в Арктике**, которое будет обеспечивать соответствующие экономические и геополитические отношения.
3. Сочетание **стационарной модели развития АЗ РФ** путем проживания постоянного населения и **вахтового метода организации труда** на малоосвоенных арктических территориях

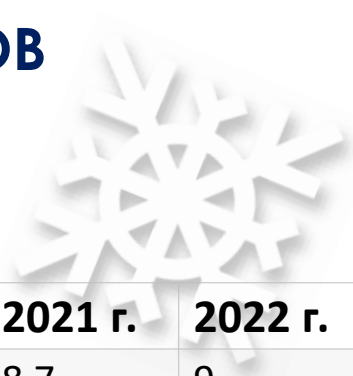
*Бажутова Е. А. Вахта как резерв для трансформации миграционных процессов в регионах Арктической зоны Российской Федерации // Север и рынок: формирование экономического порядка. 2022. № 4. С. 148–166. doi:10.37614/2220-802X.4.2022.78.011*

# ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ О ВАХТОВОЙ ЗАНЯТОСТИ

Источник информации	Показатель, характеризующий вахтовый метод	Ограничения использования
<b>Мезоуровень</b>		
Обследование населения по проблемам занятости	Численность занятого населения, въезжающего на работу в субъект	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Включает показатели маятниковой миграции</li> <li>- Не учитывает внутрирегиональную вахту</li> <li>- Учет в целом по субъекту РФ</li> </ul>
Форма федерального статистического наблюдения № П-4 (НЗ)	Численность работников, привлекавшихся к работе вахтовым методом	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Невозможность выделить межрегиональную и внутрирегиональную вахту, на которой задействовано постоянное население</li> <li>- Учет в целом по субъекту РФ</li> </ul>
<b>Микроуровень</b>		
Опрос работодателей	Численность вахтовиков, работающих в организации с указанием профессии/должности, уровня образования, уровня заработной платы и др.	Ограниченность выборки
Платформы онлайн-рекрутинга (superjob.ru, hh.ru)	Перечень профессий, по которым заявляются вакансии для вахтовиков, требования, обязанности, условия работы, уровень заработной платы и др.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ограниченность доступа к данным</li> <li>- Возможность наличия недостоверной информации</li> </ul>

**Проблема ограниченности данных, позволяющих получать объективную информацию о феномене вахтового труда**

# ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ВАХТОВЫХ РАБОТНИКОВ (тыс. человек, 2017-2022 г.)



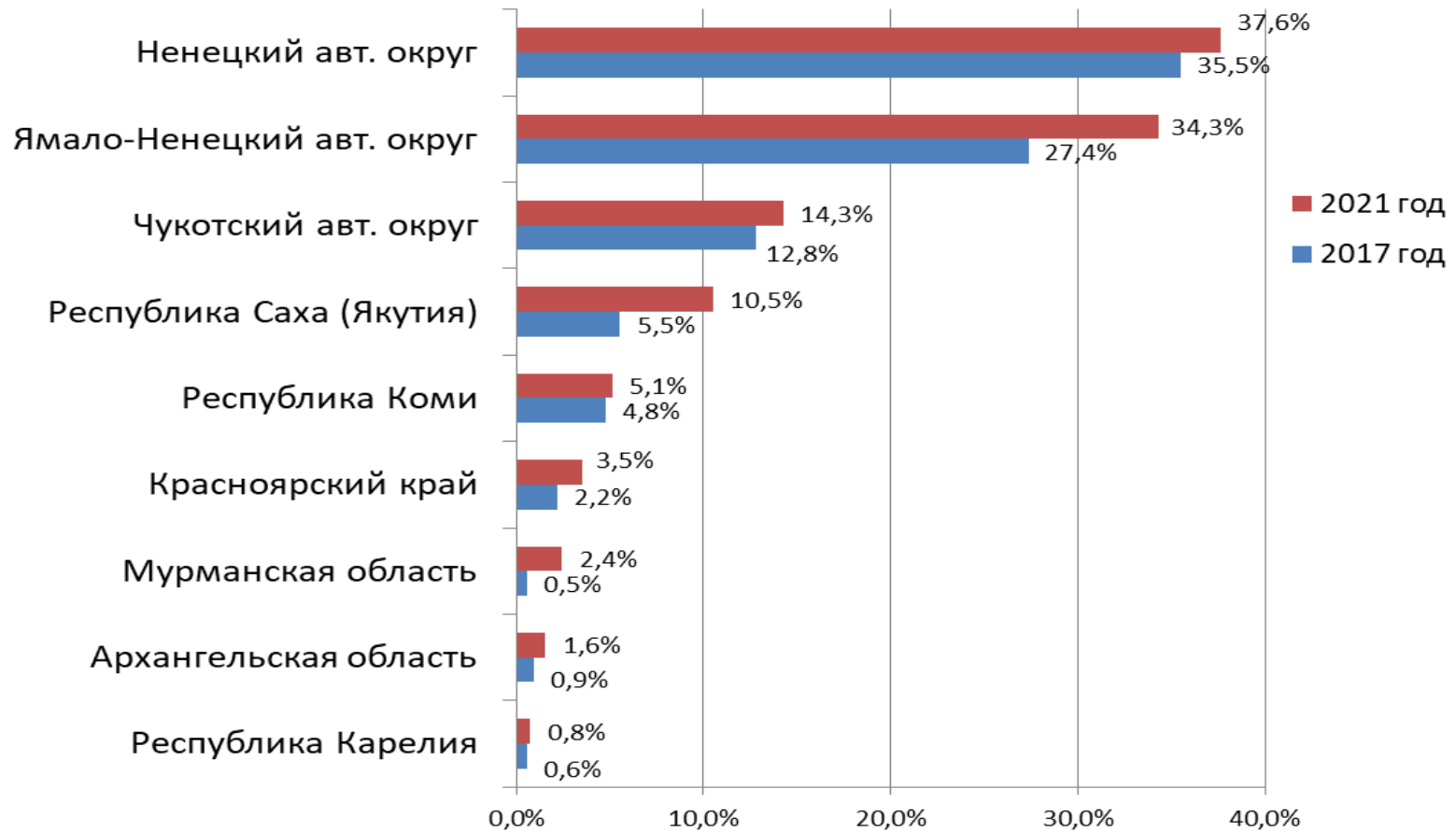
Субъект АЗ РФ	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Мурманская область	2	3,8	7,7	9,3	8,7	9
Ненецкий автономный округ	11,6	11,7	12,7	12,2	11,3	12,5
Ямало-Ненецкий автономный округ	115,1	112,7	120,7	133,7	145,5	152,8
Чукотский автономный округ	4,3	4,6	4,3	4,3	5	5,4
Республика Карелия*	1,6	1,7	1,7	1,9	2	2
Республика Коми*	19,5	20,3	21	19,9	19,3	19,3
Республика Саха (Якутия)*	27,3	49	60,5	50	52,2	61,5
Архангельская область*	4,7	5,2	5,5	7,8	7,5	7,5
Красноярский край*	30,5	38,1	40,8	41,9	49,3	54,8
<b>Всего по 9 регионам АЗ РФ</b>	<b>216,6</b>	<b>247,1</b>	<b>274,9</b>	<b>281</b>	<b>300,8</b>	<b>324,8</b>

*Источник: данные формы федерального статистического наблюдения №П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников», по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства*

*\*в виду ограниченности статистической информации данные приводятся в целом для региона.*

**Наращивание объемов использования вахтового метода  
организации труда во всех арктических регионах**

# ДОЛЯ ВАХТОВЫХ РАБОТНИКОВ В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТЫХ (в %, 2017 и 2021 г.)

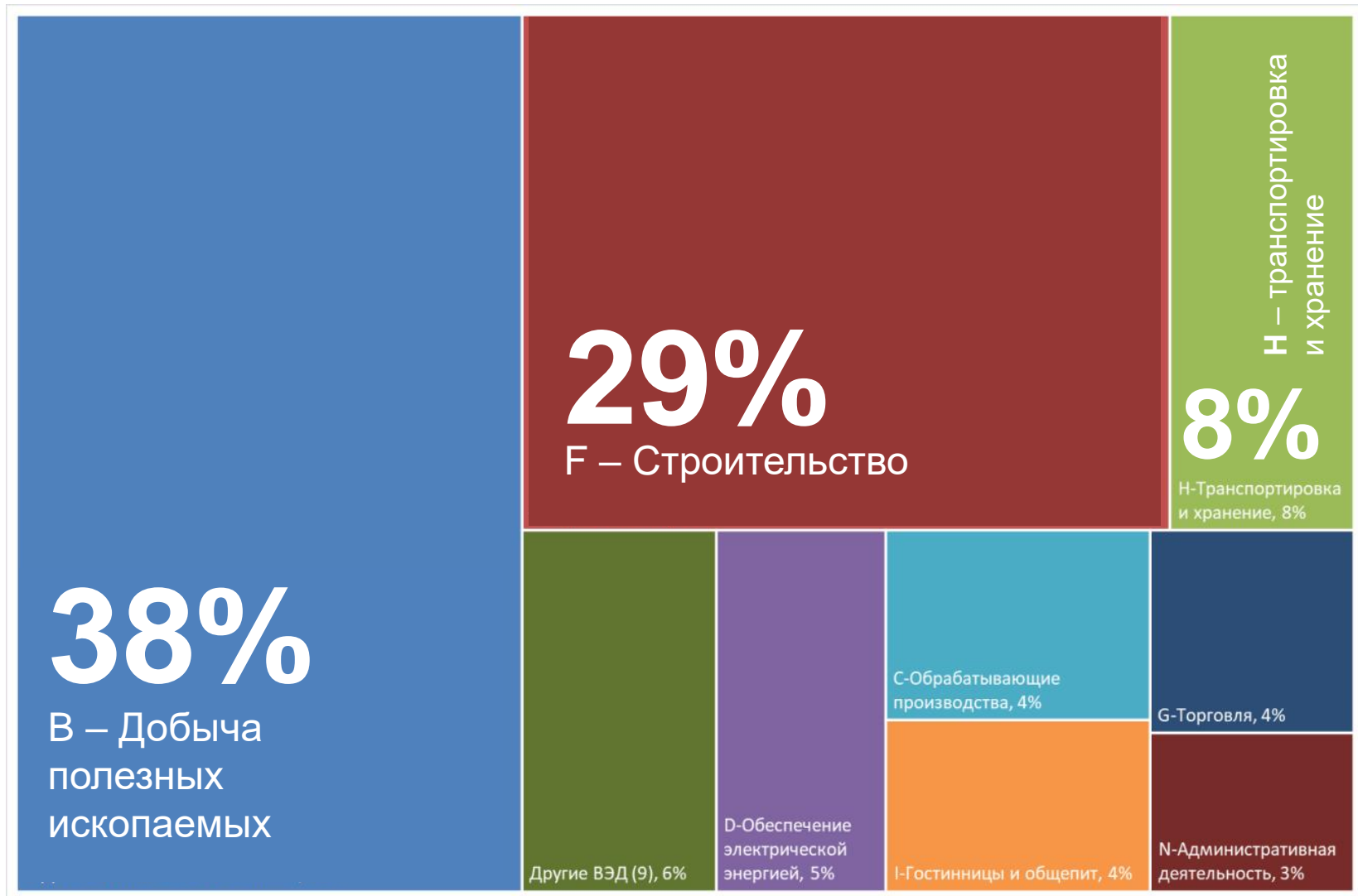


Источник: данные формы федерального статистического наблюдения №П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» и данные Росстата о числе занятых

**ПРОБЛЕМА:** ежегодный рост вахтовой занятости на фоне общего снижения численности занятых в региональной экономике. Это приводит к замещению постоянной занятости населения вахтовым трудом, зачастую не за счет местного населения

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ВАХТОВЫХ РАБОТНИКОВ ПО ОТРАСЛЯМ ЭКОНОМИКИ

(в %, 2017 и 2021 г. суммарно по 9 регионам АЗ РФ)



Источник: данные формы федерального статистического наблюдения №П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» и данные Росстата о числе занятых

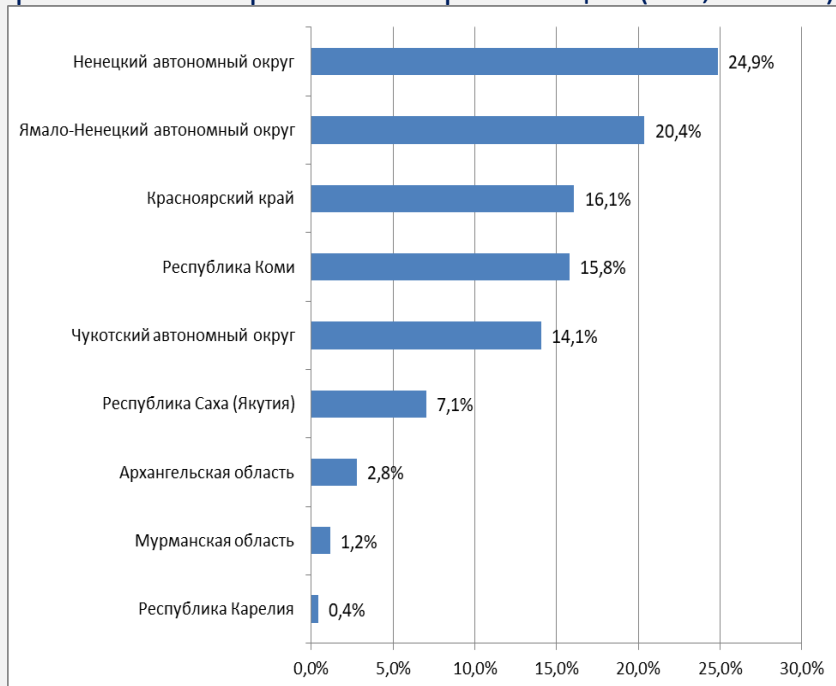
## ВАХТОВЫЙ ТРУД В АЗ РФ В ОПРОСАХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ\*

В опросе приняло **4 тыс. работодателей** с численностью работников 629,5 тыс. человек, что составляет 64,1% от общей численности работников Арктической зоны России.

Среди опрошенных работодателей- флагманы развития российской экономики (ПАО «Газпром», ПАО «НОВАТЭК», ГК «Росатом», ОАО «РЖД», АО «Объединенная судостроительная корпорация», ПАО «ГМК Норильский никель» и др.).

**300** работодателей указали, что практикуют использование вахтового метода.

Доля вахтовых работников в общей численности работников опрошенных организаций (в %, 2022 г.)

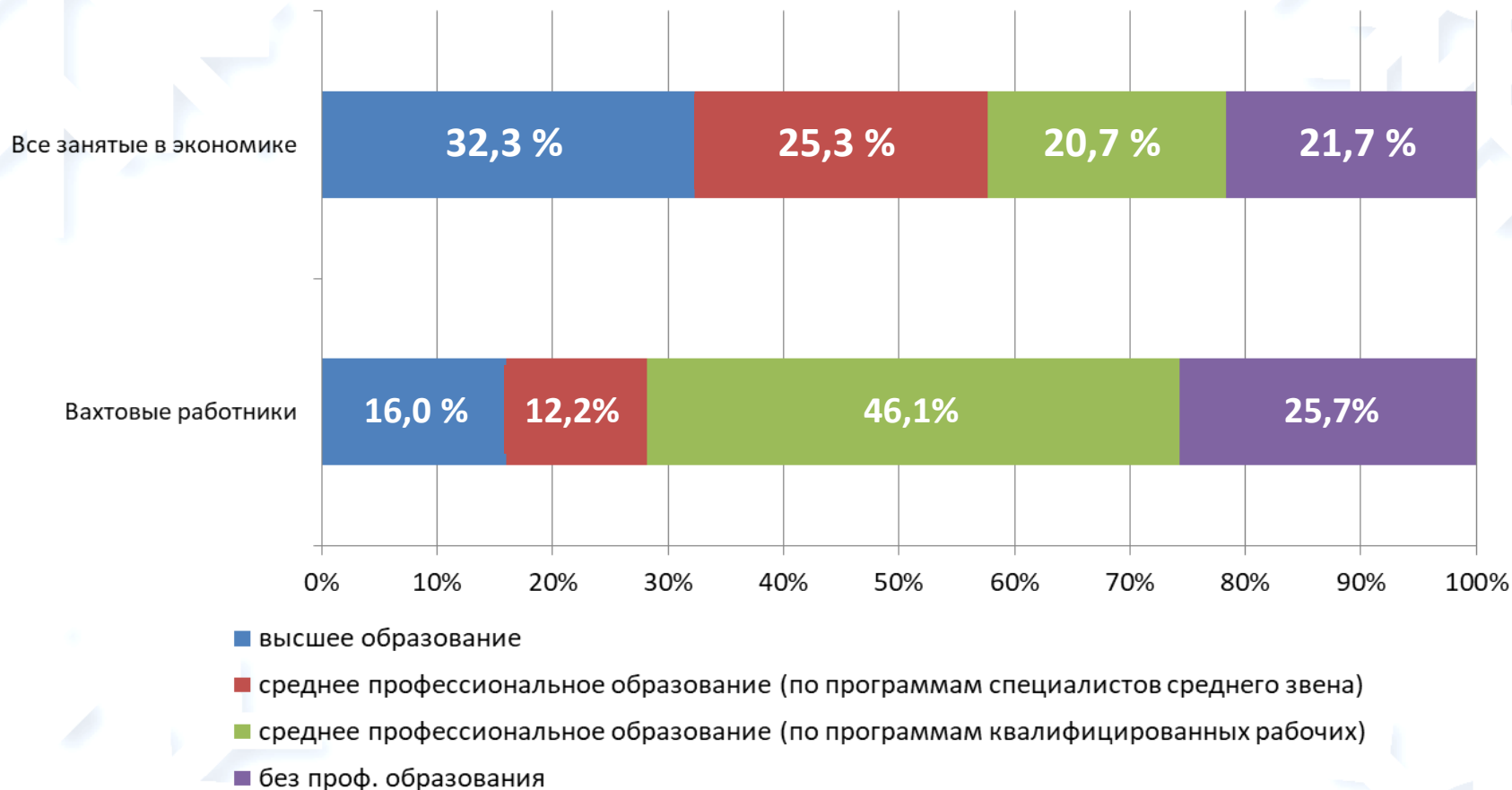


**11,4%** – удельный вес работников, привлекаемых к работе вахтовым методом, в общей численности работников опрошенных организаций по АЗ РФ в целом

*Опросы работодателей характеризуют вахтовую занятость именно на арктических территориях субъектов АЗ РФ, что является уточнением региональных статистических данных, а также позволяет их дополнить другими характеристиками.*

Опрос проводился по заданию Минвостокразвития России в онлайн-формате на Интернет-портале «Кадры для Арктики» в период с сентября по октябрь 2022 года. Кадры для Арктики. Режим доступа: <http://www.azrf.labourmarket.ru/>

# СТРУКТУРА ВАХТОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ПО УРОВНЯМ ОБРАЗОВАНИЯ В СРАВНЕНИИ СО СТРУКТУРОЙ ЗАНЯТОСТИ ПО ЭКОНОМИКЕ В ЦЕЛОМ, АЗ РФ, 2021 Г., %



Источник: составлено по результатам опроса работодателей и данным Росстата

**Работники, привлекаемые к работе вахтовым методом, имеют менее высокий уровень квалификации, чем все население, занятое в экономике АЗ РФ**



# ВЫВОДЫ

1) Данные статистики свидетельствуют о **ежегодном наращивании объемов вахтовой занятости** в большинстве арктических регионов. В ряде анализируемых регионов АЗ РФ **рост вахтовой занятости** происходит на фоне **снижения общего числа занятых** в экономике, то есть **путем замещения традиционных форм занятости вахтовым трудом**.

2) Вахтовый метод организации труда распространен на **малоосвоенных арктических территориях с низкой плотностью населения** (Чукотский, Ненецкий, Ямало-Ненецкий автономные округа, арктические территории Республики Коми, Республики Саха (Якутия), Красноярского края) и наиболее часто затрагивает **отрасли, вносящие основной вклад в валовый региональный продукт** арктической экономики (добыча полезных ископаемых, строительство).

3) В профессионально-квалификационном составе работников вахтового труда в АЗ РФ доминируют специалисты рабочих профессий со средним профессиональным образованием или не имеющие профобразования, что демонстрирует **более сниженные профессионально-квалификационные характеристики по сравнению с общей занятостью**.

**! Важно обращать внимание не только на возможности, но риски и последствия, которые данная форма занятости несет для принимающей территории**

# УГРОЗЫ БЕСКОНТРОЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВАХТОВОЙ ЗАНЯТОСТИ В РЕГИОНАХ АЗ РФ

- 1) Снижение количественных и качественных характеристик человеческого капитала арктических территорий, замена его временными и менее квалифицированными кадрами из других регионов.
- 2) Приоритет трудоустройства приезжих вахтовиков перед местным населением.
- 3) Рост социальной напряженности среди коренного населения.
- 4) Деинтеллектуализация, снижение уровня культурной идентичности населения.

*Источник: стратегии развития арктических регионов*

*Противоречие с государственным курсом на наращивание присутствия в Арктическом регионе на основе комплексного социально-экономического развития АЗ РФ, а также формированию долгосрочных стратегий устойчивого развития арктических территорий.*

**Управление вахтовой занятостью должно быть основано на ее систематическом мониторинге с использованием регулярных статистических работ в сочетании с социологическими исследованиями.**



**Петрозаводский государственный университет**  
**Центр бюджетного мониторинга**  
г. Петрозаводск, пр. Ленина, д.31



**Контакты: (8142) 71-32-41**  
[stepus@petsu.ru](mailto:stepus@petsu.ru)

